

Air Liquide Global E&C Solutions France 2025 Gender equality index**89/100**

L'index reste relativement stable par rapport à l'année précédente. Il se décompose de la manière suivante :

Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes : 39/40

Ecart de répartition des augmentations individuelles entre les femmes et les hommes : 20/20

Ecart de répartition des promotions entre les femmes et les hommes : 15/15

Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité : 15/15

Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations : 0/10