

AIR LIQUIDE GLOBAL E&C SOLUTION FRANCE

89/100

Gender equality index of Air Liquide Global E&C Solutions France in 2025

Index égalité femmes hommes de Air Liquide Global E&C Solutions France en 2025

L'index reste relativement stable par rapport à l'année précédente. Il se décompose de la manière suivante :

- L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes : 39/40
- L'écart de répartition des augmentations individuelles entre les femmes et les hommes : 20/20
- L'écart de répartition des promotions entre les femmes et les hommes : 15/15
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité : 15/15
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations : 0/10