

AIR LIQUIDE GLOBAL E&C SOLUTION FRANCE

**L'index égalité femmes-hommes France**

L'index égalité femmes-hommes est de 88/100 pour Air Liquide Global E&C Solutions France. Le résultat est le fruit d'une politique constante en matière de rémunération. Il nous incite à poursuivre notre politique en matière d'égalité salariale. La politique salariale d'Air Liquide repose sur 3 critères : la performance, les responsabilités dans le poste occupé et les marchés externes des rémunérations.

AIR LIQUIDE GLOBAL EC SOLUTIONS FRANCE	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	1,7	38	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	4,0	20	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	1,9	15	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100,0	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	1	0	10	10
<b>Total des indicateurs calculables</b>			<b>88</b>		<b>100</b>
<b>INDEX (sur 100 points)</b>			<b>88</b>		<b>100</b>

## AIR LIQUIDE GLOBAL E&amp;C SOLUTION FRANCE

**Gender equality in France**

The women-men equality index is 88/100 for Air Liquide Global E&C Solutions France. This figure is the result of a dynamic compensation policy. It encourages us to continue and increase our pay equity policy. Air Liquide's salary policy is based on three criteria : performance, responsibilities in the position held and external markets for remuneration.

AIR LIQUIDE GLOBAL EC SOLUTIONS FRANCE	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	1,7	38	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	4,0	20	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	1,9	15	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100,0	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	1	0	10	10
<b>Total des indicateurs calculables</b>			<b>88</b>		<b>100</b>
<b>INDEX (sur 100 points)</b>			<b>88</b>		<b>100</b>